



SayReward
by sodexo

Plataforma online para gestionar programas de incentivos y reconocimiento

Inspiramos comportamientos
en sus colaboradores y los
alineamos al objetivo de su
negocio con programas
personalizados de incentivos
y/o reconocimiento.



SERVICIOS DE BENEFICIOS E INCENTIVOS

Contacto:
2 2687 0200, Opción 1
ventas.ms.cl@sodexo.com
www.sodexobeneficios.cl

sodexo
SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA



CARACTERÍSTICAS DE SAYREWARD

- Dependiendo del objetivo de su negocio, la plataforma permite crear programas de incentivos, reconocimiento y/o premiación para diferentes públicos: colaboradores, fuerzas de venta interna o externa, distribuidores, etc.
- Permite estructurar e implementar todas las etapas de un programa, con su propio look & feel y enfocado en sus objetivos y presupuesto.
- Incluye un módulo de comunicación para interactuar con el grupo objetivo con la finalidad de reforzar conductas, felicitar con e-cards, publicar desafíos, encuestas, quiz, reglas y resultados.
- Para aumentar la motivación del grupo objetivo, la plataforma dispone de un catálogo de premios con un amplio rango de alternativas y valores.
- Permite enviar un premio específico o una cantidad de puntos a los participantes para que canjeen en el catálogo.



VENTAJAS PARA SU EMPRESA

- Impulsa desempeños superiores en sus personas y contribuye a la mejora de los indicadores del negocio.
- Los programas utilizan el enfoque ROI y se financian con los ingresos marginales que generan.
- Con unos pocos clics puede motivar y premiar a toda su red empresarial: colaboradores, clientes, distribuidores, etc.
- Permite interactuar a diario con los participantes enviándoles encuestas o comunicaciones personalizadas de concursos, acciones, desafíos o simplemente para reconocerlos con un simple "gracias".
- Para mejorar indicadores de ventas, producción o seguridad, lo asesoramos en la configuración de las reglas de los desafíos, los puntos a ganar, los participantes y el presupuesto.
- Publica resultados de sus acciones de motivación y distribuye los puntos a los ganadores.



VENTAJAS PARA SUS COLABORADORES

- Se sienten valorados, reconocidos y motivados a cumplir las metas u objetivos del negocio.
- Acceden al programa con clave única para revisar comunicaciones en su muro respecto de desafíos, felicitaciones, puntos ganados y/o premiaciones.
- Pueden realizar el canje de sus puntos de manera fácil y rápida en el amplio rango de alternativas y valores que ofrece el catálogo.
- Después de la elección del premio por parte del participante de su programa, Sodexo se encarga del proceso hasta su entrega.
- Servicio post canje vía plataforma y/o telefónico.
- Máxima seguridad al no manejar dinero en efectivo y contar con clave personalizada segura.



IMPACTO EN LAS MOTIVACIONES Y ACTITUDES DE LOS COLABORADORES

Una de las prioridades de las áreas de Gestión de Personas es buscar herramientas para incrementar la productividad y retener a los mejores talentos. En esta búsqueda, los modelos de conductas basados en actitudes (juicios de valor sobre cosas, personas, grupos y/o acontecimientos) y motivaciones (esfuerzos realizados para conseguir una meta o satisfacer una necesidad) son de gran ayuda, ya que al entenderlos y desarrollarlos, pueden contribuir a predecir y modificar el comportamiento de los colaboradores.

Motivaciones	Extrínseca	Intrínseca	Normativa
Impacto	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Explicación	Genera un alto impacto en los colaboradores al recibir incentivos y/o reconocimientos de parte de sus superiores, mejorando su desempeño.	Impulsa un esfuerzo mayor de los colaboradores, incentivándolos al cumplimiento de metas.	Impacta positivamente en el sentido de pertenencia que los colaboradores tienen con la organización.

Actitudes	Compromiso	Satisfacción	Otras Actitudes
Impacto	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Explicación	Genera un vínculo emocional positivo en los colaboradores con la empresa al recibir incentivos y/o reconocimientos por su esfuerzo o aporte.	Genera satisfacción de tipo monetaria en los colaboradores al recibir premios y obtener un beneficio sin necesidad de realizar un gasto.	Genera en los colaboradores un impacto positivo en la percepción de apoyo organizacional.