

FARMACIA PASS

Invierta en el cuidado de sus colaboradores

Un servicio que apoya la salud
y el bienestar de sus
trabajadores, que les permite
adquirir medicamentos e
insumos clínicos de manera
rápida y sencilla en más de
500 farmacias a lo largo del
país.



SERVICIOS DE BENEFICIOS E INCENTIVOS

Contacto:
2 2687 0200, Opción 1
ventas.ms.cl@sodexo.com
www.sodexobeneficios.cl

sodexo
SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA



CARACTERÍSTICAS DE FARMACIA PASS

- Se adapta a sus necesidades: puede elegir entre cheque o convenio cerrado.
- Formato de fácil y rápida implementación.
- Permite determinar los montos a otorgar y los lugares de entrega.
- Cheque personalizable con el logo de su empresa.
- Plazos de entrega significativamente menores a los de un proceso de licitación.
- Asegura el buen uso del beneficio, siendo válido únicamente para la compra de medicamentos en la red de comercios asociados.
- Red con más de 500 farmacias asociadas lo largo de todo el país.



En Sodexo nos preocupamos por la protección de los recursos naturales de Chile, por ello el 100% de nuestros cheques provienen de bosques sustentables y son reciclados una vez que se utilizan.



VENTAJAS PARA SU EMPRESA

- Aumenta la motivación y el compromiso de sus colaboradores.
- Mejora la percepción de sus colaboradores en relación a los beneficios entregados.
- Asegura el destino de los fondos, dirigiendo su uso a la salud de sus colaboradores.
- Ordena y facilita la administración de la entrega de beneficios relacionados con la compra de medicamentos.
- Evita mantener stock de productos y, por lo tanto, pérdidas por vencimientos.



VENTAJAS PARA SUS COLABORADORES

- Apoyo a los gastos relacionados con la salud.
- Descuentos en las principales cadenas de farmacias asociadas.
- Acceso a una amplia red a lo largo de todo el país.
- Cheques con innovadoras medidas de seguridad, que impiden su duplicación y/o falsificación.
- Permite comprar todo tipo de medicamentos, incluyendo aquellos que no requieren receta.
- Puede ser utilizado por el colaborador y su grupo familiar.



IMPACTO EN LAS MOTIVACIONES Y ACTITUDES DE LOS COLABORADORES

Una de las prioridades de las áreas de Gestión de Personas es buscar herramientas para incrementar la productividad y retener a los mejores talentos. En esta búsqueda, los modelos de conductas basados en actitudes (juicios de valor sobre cosas, personas, grupos y/o acontecimientos) y motivaciones (esfuerzos realizados para conseguir una meta o satisfacer una necesidad) son de gran ayuda, ya que al entenderlos y desarrollarlos, pueden contribuir a predecir y modificar el comportamiento de los colaboradores.

Motivaciones	Extrínseca	Normativa
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Es percibido como una recompensa que genera ahorro para los colaboradores.	Impacta positivamente en el sentido de pertenencia que los colaboradores tienen con la organización.

Actitudes	Compromiso	Satisfacción
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Genera un vínculo emocional positivo de los colaboradores con la empresa al sentirse cuidados y protegidos por ella.	Genera seguridad en los colaboradores , ya que se percibe la preocupación, protección y apoyo de la empresa hacia ellos.

